

広島医療生活協同組合 行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【目標】法人全体の育児休業取得率を対象者の 90%以上とする。

【取組内容・実施時期】

●2021 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

職場責任者向けセミナー等を開催し制度を周知する。

●2023 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

男性の育休取得率を高めるためのリーフレット作成。

【目標】1 ヶ月あたりの最高超勤時間を 30 時間未満にし、全職員の平均超勤時間を 5 時間未満にする。

【取組内容・実施時期】

●2021 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

毎月各職場の最高超勤時間数・平均超勤時間を法人内に公表し目標の周知を行う。

●2021 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

医師の超勤削減に向け、顧問社労士や公的機関の助言を受けながら実態把握、計画策定を行う。

●2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

計画の妥当性を検証しつつ医師の超勤削減をすすめてゆく。